



**ENTE PARCO NATURALE REGIONALE DEL MONTE SAN BARTOLO  
REGIONE MARCHE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
N°32 del 28-02-2025**

**OGGETTO: Applicazione progressioni economiche nelle categorie - anno 2024.**

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

PREMESSO che:

- in applicazione dei principi recati dal TUEL 267/2000 e ss.mm., dal D.Lgs. 30/3/2001 n.165 ed in conformità alle disposizioni recate dall'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 la gestione è affidata ai responsabili dei servizi da individuarsi nell'ambito dei dipendenti dell'Ente;

- con delibera di Consiglio Direttivo n. 23/2024 vengono attribuite le funzioni di Direttore al Dott. Marco Zannini;

VISTO l'art. 14 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 che disciplina la materia delle progressioni economiche all'interno delle aree prevedendo che:

- la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto tenendo conto eventualmente anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- Ai fini della progressione economica all'interno delle aree, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi;

PREMESSO che con Determinazione n. 39 del 18.12.2024 avente ad oggetto "Costituzione del Fondo preventivo per la contrattazione integrativa anno 2024. Impegno di spesa", è stato costituito il fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2024;

VISTO il PIAO, approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9 del 22.05.2024;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n.30 del 07.12.2022, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale ex. art. 7, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 33 del 27.12.2022 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024";

VISTO il Verbale del 27.12.2024 con il quale il Revisore dei Conti nominato ha espresso parere favorevole in merito al fondo per la contrattazione integrativa, costituito con Determinazione 39/2024;

VISTO l'"Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2024", sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e da quella di parte sindacale in data 31.12.2024 ed allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che al punto 3 della sezione relativa alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili prevede

“Progressione di 1 dipendente are degli operatori esperti”, in osservanza del principio della selettività dell’attribuzione ad una quota limitata di dipendenti;

RISCONTRATO che con il sopracitato contratto decentrato integrativo del personale non dirigente si conferma la destinazione dell’importo di €. 1.875,00 per l’istituto delle progressioni economiche orizzontali di cui euro 650,00 per attribuzione Peo anno 2024;

DATO ATTO che il sottoscritto ha formulato la motivata proposta di progressione sulla base delle necessità di sviluppo del personale per le diverse categorie giuridiche ed economiche presenti, tenuto conto delle risorse disponibili, individuando quale unico candidato idoneo nella categoria sopracitata il dipendente Gianluca Stroppini;

DATO ATTO che la proposta formulata recepisce i contributi effettivamente prestati dai dipendenti nel triennio di riferimento e delle valutazioni ottenute in ordine alla priorità di sviluppo di carriera del personale a disposizione;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Interno del 24.12.2024 che ha differito al 28.02.2025 l’approvazione dei Bilanci di Previsione 2025-2027, autorizzando l’Esercizio Provvisorio del Bilancio stesso fino alla data indicata;

DATO ATTO che l’ente risulta essere in esercizio provvisorio, ai sensi dell’art.163 del D.Lgs. 267/2000, non essendosi trovato nelle condizioni necessarie all’approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 entro la data sopracitata;

VISTO il Bilancio di Previsione dell’esercizio finanziario 2024-2026 – Esercizio 2024 approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 19 del 23.10.2024;

Visto lo Statuto e preso atto della normativa vigente;

Visti i vigenti contratti nazionali e decentrati;

Ritenuto, in applicazione delle norme sopra richiamate, di adottare il presente provvedimento trattandosi di adempimento di spettanza del sottoscritto;

## **DETERMINA**

- 1) DI APPLICARE la progressione economica nelle categorie per il dipendente Gianluca Stroppini, con decorrenza 1° gennaio 2024 come risultante dalla proposta del sottoscritto;**
- 2) DI PROVVEDERE conseguentemente alla liquidazione delle relative competenze con decorrenza 1° gennaio 2024 nella prima mensilità utile;**
- 3) DI DARE ATTO che la somma da liquidare non è divisibile in dodicesimi;**
- 4) DI PROVVEDERE a fornire adeguata informazione alle Organizzazioni Sindacali sugli esiti dell’applicazione dell’istituto in oggetto.**

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Marco Zannini**

\*\*\*\*\*

**Ente Parco Naturale Monte San Bartolo**

Sede via Varsavia s.n. 61100 Pesaro  
tel. 0721.400858.404894 fax 0721.408520  
e.mail: [parcosanbartolo@provincia.ps.it](mailto:parcosanbartolo@provincia.ps.it)  
p.iva 02055510412 - c.f. 92019510418